

„Mehr Transparenz wagen“

Umfrage von softgarden e-recruiting GmbH

Laufzeit
Juni 2019 bis
August 2019

Teilnehmer
4.145

Umgang mit fehlenden Gehaltsinformationen im Bewerbungsverfahren:

Intransparenz im Bewerbungsverfahren:



41,0 %

verhalten sich passiv und warten so lange, bis der Arbeitgeber ihnen ein konkretes Angebot unterbreitet.



43,1 %

der Bewerber versuchen, Informationen zu googlen.

Gehalt als Bindungsrisiko:



37,5 %

der Bewerber sind mit ihrem aktuellen Gehalt unzufrieden.

29,3 %

haben schon einmal eine Position aus Gehaltsgründen gewechselt.

**Gehalt im Bewerbungsprozess.
Empfehlungen der Bewerber:**

- » *Um beiden Parteien Unannehmlichkeiten zu ersparen, bin ich für eine offene Gehaltskommunikation in Stellenausschreibungen.“*
- » *Man kann keinen Ferrari für den Preis von einem Opel kaufen.“*
- » *Personen- und kompetenzabhängig im Prozess das Gehalt mit dem Kandidaten erarbeiten.“*

 (softgarden)