

# „Mehr Transparenz wagen“

Umfrage von softgarden e-recruiting GmbH

**Laufzeit**  
Juni 2019 bis  
August 2019

**Teilnehmer**  
4.145

**Umgang mit fehlenden Gehaltsinformationen im Bewerbungsverfahren:**

**Intransparenz im Bewerbungsverfahren:**



**41,0 %**

verhalten sich passiv und warten so lange, bis der Arbeitgeber ihnen ein konkretes Angebot unterbreitet.



**43,1 %**

der Bewerber versuchen, Informationen zu googlen.

**Gehalt als Bindungsrisiko:**



**37,5 %**

der Bewerber sind mit ihrem aktuellen Gehalt unzufrieden.

**29,3 %**

haben schon einmal eine Position aus Gehaltsgründen gewechselt.

**Gehalt im Bewerbungsprozess.  
Empfehlungen der Bewerber:**

- » *Um beiden Parteien Unannehmlichkeiten zu ersparen, bin ich für eine offene Gehaltskommunikation in Stellenausschreibungen.“*
- » *Man kann keinen Ferrari für den Preis von einem Opel kaufen.“*
- » *Personen- und kompetenzabhängig im Prozess das Gehalt mit dem Kandidaten erarbeiten.“*

 (softgarden)